

**EVALUACIONES**

**PSICOLABORALES**

**AGILIDAD  
PROFUNDIDAD  
CONFIDENCIALIDAD**



# Qué miramos?



**AJUSTE AL CARGO  
COMPETENCIAS CLAVE  
HABILIDADES  
REFERENCIAS**



**PERSONALIDAD  
AJUSTE A LA CULTURA  
VALORES  
AUTOCONSCIENCIA**

# Descripción

La mayor dificultad de una nueva contratación, no radica solo en las habilidades y cualificaciones técnicas, si no en la personalidad, el ajuste del candidato a su nuevo trabajo y el de la empresa a su nuevo integrante.

El grado de consciencia que tiene de sí mismo, sus valores, y patrones comportamentales, son un aspecto relevante para una inserción exitosa.



# Herramientas de Análisis:

1

Entrevista de Coaching

2

Entrevista por Competencias

3

Pruebas Psicométricas

4

Test Proyectivos

5

Chequeo de Competencias Técnicas



Entregamos nuestros informes en 3 días hábiles a partir de la entrevista.